

BÜLTEN

2018-2019#6

Çekirge
Rotary
Kulübü



İLHAM
KAYNAĞI
OLALIM



Podyum Davet

19:00 – 22:00

11 Eylül 2018 Salı

Kulüp: 700 Dönem: 7

• Başkanın Mektubu

Sevgili Dostlarım;

Kulübümüzün bu dönem 3. Asamblesini ve 700. Toplantısını Guvernörümüz, guvernör yardımcımız, rotaractör ve interactörlerimizle birlikte gerçekleştirdik.

Öncesinde yönetim kurulu ile görüşme akabinde tüm komita sunumlarını başarı ile gerçekleştirdik ve Guvernörümüzün konuşmalarından da anlaşılacağı üzere tertipli ve düzenli bir kulüp olduğumuz bir kere daha ortaya çıkmıştır.

Tüm üye ve eşlerimize teşekkürler.

Önümüzde 16 Eylül tarihli geleneksel bruncımız var. Desteğinize orda da ihtiyacımız var. Başarılı bir şekilde günü tamamlayıp hedefimize bir adım daha yaklaşmalıyız.

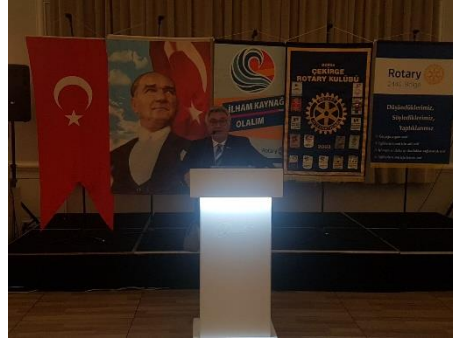
Sevgi ve Saygılarımla,
Hakan OKA
2018-2019 Dönem Başkanı



2018-2019 Dönemi
UR. Başkanı : **Bary Rassın**
UR. 2440 Guvernörü : **Alaeddin Demircioğlu**
Guvernör Yardımcısı : **Zerrin Sinkiler**

2018 – 2019 Yönetim Kurulu
Başkan : **Hakan OKA**
Sekreter : **Berat ÖZÜGELDİ**
Sayman : **Fatma ÇİL ERADAŞ**
Gelecek Dönem Başkanı : **Ayşegül GÜLTEKİN**
Geçmiş Dönem Başkanı : **Şakir Karamık**





Gündem ve Duyurular

- Varyant Rotary kulübünün Charter töreninin fotoğrafları gösterildi
- 2-5 Mayıs 2019 Bölge Konferans duyurusu
- Kulübümüzün 3. Asamblesi gerçekleşti.
- Dönem Güvernörümüzün asamblemiz ile ilgili açıklaması

Mutlu Günlerimiz

3 Eylül – Sadi-Zuhal Diker evlilik yıldönümü
12 Eylül – Selçuk Orkun Seymen Doğum günü

Aramızda Göremediklerimiz

Rtn. Bülent Orhan

Rtn. Engin Ülgür

- Rotary Hakkında
- Yöntem El kitabı 1. Bölüm / YÖNETİM-Devam

YÖNETİM

Etkin bir Rotary Kulübünün Tanımı

Etkin bir kulüp

- 1) Üye sayısını koruyan ve/veya arttıran
- 2) Bulunduğu toplumda ve uluslararası toplumlarda başarılı hizmet projeleri gerçekleştiren
- 3) Programlarına katılarak ve maddi olarak UR Vakfını destekleyen
- 4) Kulüp düzeyi ötesinde Rotary'e hizmet kapasitesi olan liderler yetiştiren kulüpler için kullanılan terimdir.

Etkilerini artırmak için yardıma gereksinim duyan kulüpleri bölge guvernörlerinin belirleme sorumluluğu 2. bölümde ele alınmıştır.

Kulüp Yönetim Kurulu ve Görevlileri

Kulüp, yönetim kurulu tarafından yönetilir. Yönetim kurulu, kulüp iç tüzüğünde belirtilen kurallara göre seçilir. Kurulun ayda en az bir kez toplanması gerekir. Kulüp görevlilerinden olan başkan, gelecek dönem başkan, geçen dönem başkan ve bir veya daha fazla sayıdaki başkan yardımcısı dışında kalan sekreter, sayman ve toplantı sorumlusu arasından kimlerin yönetim kurulu içinde yer alacağı kulüp iç tüzüğünde belirlenmiştir. (SRCC 10, 4)

Nitelikleri

Kulüp yönetim kurulu ve görevlilerinin nitelikleri Standart Rotary Kulüp Ana Tüzüğünde belirlenmiştir. Her görevli ve yönetim kurulu üyesi, kulübün üyelik koşullarını yerine getirmiş bir üyesi (onur üyeleri hariç) olmalıdır. Başkanın aynı zamanda, gelecek dönem başkan iken, Başkanlar Eğitim Semineri ve Bölge Asamblesine katılmış olması zorunludur. (SRCC 10,5)

Bunun dışında bir kulüp başkanı:

- 1) Liderlik nitelikleri taşımalı ve kulüp üyelerinin saygı ve güvenini kazanmış olmalıdır;
- 2) Yeterli zamanı olmalı ve kulüp çalışmalarını yürütebilmek için gerekli gayreti sarf etmek ve zaman ayırabilmek için hazırlıklı olmalıdır;
- 3) Başkanlık görevi öncesi, kulüp yönetiminde veya bir veya daha fazla ana komitede veya kulüp sekreteri olarak görev yapmış olmalıdır;
- 4) Bir veya daha fazla bölge konferansın ve konvansiyona katılmış olmalıdır;
- 5) Kulübünün Ana Tüzüğü ve İç Tüzüğü hükümleri hakkında yeterli bilgisi bulunmalıdır. (RCP 10.020.)

Kulüp yönetim kurulu üyelerinin ve görevlilerin sorumlulukları, her kulübün iç tüzüğünde yer almaktadır.

Kulüp Başkanının Görevleri

- 1) Kulüp toplantılarını yönetir;
- 2) Kulüp toplantılarını titizlikle planlar ve toplantıların zamanında başlayıp, bitirilmesini sağlar;
- 3) Yönetim Kurulu olağan toplantılarına (en az ayda bir defa) başkanlık yapar;
- 4) Yetenekleri ve nitelikleri uygun üyeler arasından, Kulüp komite başkan ve üyeleri atar;
- 5) Komitelerin belirlenen hedefler doğrultusunda çalışmasını sağlar ve çalışmalarını denetler;

- 6) Bölge konferansına katılır;
- 7) Rotary ile ilgili Bölge ve Kulüp konularında, guvernör ile işbirliği yapar ve yazışmaları bekletmez.
- 8) Kulüp bütçesinin hazırlanmasını, mali kayıtların düzgün tutulmasını sağlar ve denetler;
- 9) Kulübün kapsamlı bir eğitim programı hazırlamasını sağlar ve ihtiyaç duyduğunda bu programı yürütmek üzere bir kulüp eğitim lideri atar;
- 10) Guvernör aylık mektubu ve bildiri, Sekreteryaya yayınları ve diğer bültenlerden gerekli ve yararlı bilgileri kulüp üyelerine aktarır.
- 11) Haziran ayında, Kulübe, mali yıl raporunu da içeren, gerçekleşen hedeflerini açıklayan kapsamlı bir rapor sunar;
- 12) Görevini devretmeden önce, kendisinden sonra görevi üstlenecek başkana, düzgün bir yetki transferi sağlamak üzere, ilgili belge, kayıtlar ve mali durumun bilgilerini aktarır;
- 13) Yönetimde sürekliliği sağlamak ve gelecek dönemin iyi bir başlangıç yapabilmesi için, iki dönemin yönetim kurullarını birlikte toplar; (RCP 10.030.)

Kulüp Yönetim Kurulu ve Görevlilerinin Seçimi

Kulüp yönetim Kurulu üyeleri ve görevlilerin seçim yöntemi her kulübün iç tüzüğünde belirtilmiştir. Yönetim kurulu üyeliği, kulüp başkanlığı, komite başkanlığı ve kulüp sekreterliği dâhil olmak üzere bütün kulüp görevlerinin dönüşümlü üstlenilmesi, kulüp yararına olan bir uygulamadır.

Kulüp görevlilerinin özel durumlar dışında üst üste iki yıl aynı görevi yapmaları beklenmemeli ve kendileri bu yönde özendirilmemelidir. Ancak belirli koşullarda ve aradan zaman geçtikten sonra, görevlerin ikinci defa üstlenilmesi veya görevin bir sonraki dönemde de devam etmesi kulüp yararına olabilir. (RCP 10.010.)

Yeni kulüp yöneticilerine görev devri

Yeni Kulüp yöneticilerinin, yeni görevlerine uyum sağlayabilmesi için, kulüpler, Rotary dönemi başında, bir tören yapmalıdır. Bu tören, Rotary hedefleri doğrultusunda kulüp görevlilerine ve üyelerine özverilerini yenileme ve yinleme olanağını verir. (RCP 10.010.2.) Bu tören ile ilgili bilgi UR'nin Web sayfasında bulunmaktadır. (www.rotary.org).

Kulüp Liderlik Planı

Kulüp Liderlik Planının amacı, etkin bir kulüp için gerekli yönetimin çerçevesini belirleyerek kulübü güçlendirmektir. (yukandaki "Etkin bir Rotary Kulübün Tarifi" ne bakınız)

Kulüp Liderlik Planını kulübünüzde uygulayabilmek için, dönem, gelecek dönem ve geçmiş dönem kulüp liderleri ile:

- Etkin bir kulübün unsurlarını ele alan uzun vadeli hedefler belirleyin,
- *Etkili Kulüp Planlama Rehberi'ni* kullanarak uzun vadeli hedefleri destekleyen yıllık hedefler belirleyin,
- Kulüp üyelerinin, hedeflerin planlamasına katılımını sağlayan asambleleri gerçekleştirin ve onlara Rotary faaliyetleri hakkında bilgi aktarın,
- Kulüp başkanı, yönetim kurulu, komite üyeleri, kulüp üyeleri, bölge guvernörü, guvernör yardımcılar ve bölge komiteleri arasındaki iletişim hatlarının açık olmasından emin olun,
- Geleceğin liderlerinin yetiştirilmesi için gereken planlama dahil, liderlikteki devamlılığı sağlayın

Dörtlü Özdenetim

Düşündüklerimiz; Söylediklerimiz, Yaptıklarımız;

Gerçeğe uygun mu?

İlgililerin tümü için adil mi?

İyi niyet ve daha iyi dostluklar sağlayacak mı?

İlgililerin tümü için yararlı mı?